



คำสั่งเทศบาลตำบลนาใน  
ที่ ๑๓๖/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนาใน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายชาติชาย โถตันคำ	นายกเทศมนตรีตำบลนาใน	ประธานกรรมการ
๒. นายปราโมทย์ วงศรีลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาใน	กรรมการ
๓. นายปรีรักษ์ ศรีเทียวไทย	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาใน	กรรมการ
๔. นายอำนาจ แสงกล้า	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายบรรหาร ชำสาตร์	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาใน	กรรมการ
๖. นายประเสริฐ ศิริบุตร	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาใน	กรรมการ
๗. นายไพศาล คำมุงคุณ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาใน	กรรมการ
๘. นางสุทธินันท์ วงศรีลา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาใน เขต ๑	กรรมการ
๙. นายวรวิทย์ อัครพิน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาใน เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นายศศิวัฒน์ โยสะอาด	รองปลัดเทศบาลตำบลนาใน	กรรมการ
๑๑. นางสาวจิรวรรณ ประจันท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายสุรศักดิ์ นาคะอินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายสันติสุข ประจันท์	รท.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางนิตดา ศรีประภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวมะลิวัฒน์ ดาบพลอ่อน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๖. นายไพศาล คำมุงคุณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นางสาววาสนา วงศรีลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาติชาย โถตันคำ)  
นายกเทศมนตรีตำบลนาใน