



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนาใน โทร. ๐-๔๒๗๐-๔๗๕๔  
ที่ สน ๕๔๖๐๑/๑๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาใน

เทศบาลตำบลนาใน ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการดำเนินการฯ เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลนาใน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวคณิงนิจ ยุงไธสง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็น เห็นควรนำผลการประเมินปี ๒๕๖๔  
มาปรับปรุงการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ ต่อไป

(ลงชื่อ) (นางสาวมะลิวัลย์ ตาบพลอ่อน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็น ควรปรับปรุง  
ข้อชี้แจง ให้คณะกรรมการใหม่

(ลงชื่อ) (นายไพศาล คำมุงคุณ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาใน

ความคิดเห็น เห็นควรนำผลการประเมินมา  
ปรับปรุงการดำเนินงาน

(ลงชื่อ) (นายสมคิด ดิษพันธ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลนาใน

ความคิดเห็น ควรพิจารณาปรับปรุง  
การดำเนินงานต่อไป

(ลงชื่อ) (นายไกรทอง ศิริบำรุง)

ปลัดเทศบาลตำบลนาใน

ความคิดเห็น.....

(ลงชื่อ) (นายชาติชาย โถตันคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาใน

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลนาโหนด  
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสุพรรณบุรี

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ สำนักงานเทศบาลตำบลนาใน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักงานเทศบาลตำบลนาใน

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลนาใน จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลนาใน มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลคะแนนสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ๑๐๐ คะแนน ขึ้นไป
  - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๓๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๒๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๐๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๕๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๖๗ คะแนนจากผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๙๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๔๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๔๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๑๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๑๐ จากลำดับคะแนนพบว่าตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตมีค่าคะแนนน้อย

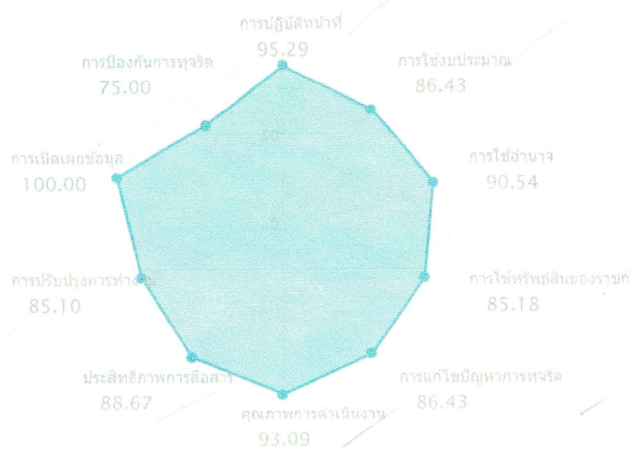


ในที่สุดของกลุ่มซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต ให้มีกระบวนการงานทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OTA) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับ ๘๕.๒๙ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกันคือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพถือว่าผ่านเกณฑ์ และสมควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลนาใน : 88.32 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การปฏิบัติงานที่	95.29
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.09
4	การใช้อำนาจ	90.54
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.67
6	การใช้งบประมาณ	86.43
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.43
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.18
9	การปรับปรุงการทำงาน	85.10
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### ๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล

#### ๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต

#### ๔. ข้อเสนอแนะ

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงสุดรองลงมา คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙.๒๙ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๗๕.๐๐ จาก ข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า

**จุดแข็ง** ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรหมานิคม จังหวัด สกลนคร คือการเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาระกิจสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินการ

**จุดอ่อน** ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรหมานิคม จังหวัด สกลนคร คือ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

(ลงชื่อ)



(นางสาวคณินิจ ยุงไธสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน