

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลนาใน

อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

1. หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการ ส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณสุข การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. 2560 การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน 3 ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565)

2.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในเทศบาลตำบลนาใน โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.4 เพื่อให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลนาในยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

3. เป้าหมาย

- 3.1 ข้าราชการ/นักการเมืองของเทศบาลตำบลนาใน ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม
- 3.2 มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่
- 3.3 เทศบาลตำบลนาในสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- 3.4 เทศบาลตำบลนาในสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
- 3.5 เทศบาลตำบลนาในสามารถพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 4.1 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/นักการเมืองเทศบาลตำบลนาในเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- 4.2 ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและเฝ้าระวังการทุจริต
- 4.3 มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4.4 พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลนาใน อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2564			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
									63	64	64	64	
1	1กิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	เพื่อต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน
	2 โครงการส่งเสริมแนวคิดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	20,000	20,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	มีความพอเพียง, พออยู่พอกิน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน
	3.โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	40,000	40,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน
	4.โครงการการอบรมพัฒนาบุคลากรเทศบาล	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	80,000	80,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน
	5.โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	20,000	20,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ทต.นาใน
	6.โครงการครอบครัวห่วงใยใส่ใจผู้สูงอายุ	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	40,000	40,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ทต.นาใน

7.โครงการส่งเสริมการพัฒนาสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	10,000	10,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ตต.นาโน
8.โครงการประชุมผู้นำชุมชนคณะกรรมการหมู่บ้านและส่วนราชการ	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	30,000	30,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ตต.นาโน
9.โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีวันเข้าพรรษา	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	10,000	10,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ตต.นาโน
10.โครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	20,000	20,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ตต.นาโน
11.โครงการประกวดสรภัญญะให้กับโรงเรียนภูริทัตต์วิทยา	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	90,000	90,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ตต.นาโน
12.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรและนักเรียนในกลุ่ม	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	30,000	30,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ตต.นาโน
13.โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธรรมะ	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	30,000	30,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ตต.นาโน
14.โครงการคลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	10,000	10,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ตต.นาโน
15.โครงการหน้าบ้านนำมอง	คน	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	-	10,000	10,000	ประชาชน/ ข้าราชการ/ นักการเมือง	ความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมใน จิตใจ	-	-	-	1 ครั้ง	สำนักปลัด ตต.นาโน

ยุทธศาสตร์ 2 : การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2564			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคติดของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	1.โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เช่น ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้ารับการประชุมฝึกร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	คน	ประชาชน/ข้าราชการ/นักการเมือง	-	-	-	ประชาชน/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/นักการเมือง	มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมในจิตใจ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาไ
	2. การประกาศแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	ครั้ง	นักการเมือง/ข้าราชการ/ประชาชน	-	-	-	ประกาศแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	เกิดความโปร่งใส	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาไ
	3.การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้ง่างบประมาณเทศบาลตำบลนาไผ่านเว็บไซต์ เช่น การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.tb_nanai@hotmail.com	ครั้ง	ข้าราชการ/ประชาชน	-	-	-	ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนแผนการใช้ง่างบประมาณเทศบาลตำบลนาไผ่านเว็บไซต์	การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาไมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนัก ปลัดเทศบาล ตำบลนาไ/ กองคลัง
	4.โครงการท้องถิ่นปลอดทุจริต	ครั้ง	ข้าราชการ/ประชาชน	-	-	-	ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนแผนการใช้ง่างบประมาณเทศบาลตำบลนาไผ่านเว็บไซต์	การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาไมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	1 ครั้ง	สำนัก ปลัดเทศบาล ทต.นาไ

ยุทธศาสตร์ 3 : การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2564			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค. 63	ม.ค.-มี.ค. 64	เม.ย.-มิ.ย. 64	ก.ค.-ก.ย. 64	
1	1. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของเทศบาลตำบลนาใน	คน	ประชาชนในเขตเทศบาล	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ	-	-	-	-	กองสวัสดิการฯ/สำนักปลัด ทต.นาใน
	2. การจัดทำแผนควบคุมภายในและหรือตรวจสอบภายใน	แผน	นักการเมือง/ข้าราชการ	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	สกัดกั้นการทุจริตตรวจสอบได้	-	-	-	1 ครั้ง	กองคลัง ทต.นาใน
	3.โครงการจัดเวทีประชาคม	ครั้ง	ประชาชนในเขตเทศบาล	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีความโปร่งใส	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด/กองสวัสดิการฯ/ทต.นาใน

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค-ธ.ค 63	ม.ค.-มี.ค. 64	เม.ย.-มิ.ย. 64	ก.ค.-ก.ย. 64	
1	1.การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการปลูกจิตสำนึกการให้บริการ	ครั้ง	ข้าราชการ/พนักงานในสังกัด	-	-	-	สามารถจัดทำแผนผังหรือโปสเตอร์รณรงค์การปลูกจิตสำนึกการให้บริการแก่ประชาชน	ข้าราชการ/พนักงานในสังกัดได้เผยแพร่เอกสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน
	2.การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานเทศบาล	เล่ม	ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล	-	-	-	เทศบาลมีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติและบทลงโทษตามประมวลจริยธรรม	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ทต.นาใน
	3.โครงการธนาคารอ้อมความดี	เล่ม	ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล	-	10,000	10,000	เทศบาลมีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติและบทลงโทษตามประมวลจริยธรรม	-	-	1 ครั้ง	-	สำนักปลัด ทต.นาใน

ยุทธศาสตร์ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 1: ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค. 63	ม.ค.-มี.ค. 64	เม.ย.-มิ.ย. 64	ก.ค.-ก.ย. 64	
1	1.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์/ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบล -เว็บไซต์ www.tb_nanai@hotmail.com	เทศบาล/คน	ข้าราชการ/ พนักงาน เทศบาล/ ประชาชน	-	-	-	มีหลักเกณฑ์/ มีการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนทาง website จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน	รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน
	2. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	เทศบาล/คน	ประชาชน/ พนักงาน เทศบาล	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตใหม่มีประสิทธิภาพ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	สำนักปลัด ทต.นาใน

ยุทธศาสตร์ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2564			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	1การพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	หน่วยงาน/ ข้าราชการ/ พนักงาน เทศบาล/ นักการเมือง	-	-	-	มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างส่วนราชการภายในสังกัด เพื่อวางแนวทางการดำเนินงาน	สร้างความร่วมมือกันในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมสามารถยกระดับความน่าเชื่อถือ	63	64	64	64	สำนักปลัด/ส่วนราชการของ ทต.นาใน

ลงชื่อ คณิงนิจ ยูงไธสง ผู้จัดทำแผน
(นางสาวคณิงนิจ ยูงไธสง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ มะลิวัลย์ ดาบพลอ่อน
(นางสาวมะลิวัลย์ ดาบพลอ่อน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ ไพศาล คำมุงคุณ ผู้เสนอ
(นายไพศาล คำมุงคุณ)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ลงชื่อ ไกรทอง ศิริบำรุง ผู้เห็นชอบ
(นายไกรทอง ศิริบำรุง)
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ ขาดิชาช โถตันคำ ผู้อนุมัติแผน
(นายขาดิชาช โถตันคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาใน